# Wypełnić drukowanymi literami

# UMOWA O PRAKTYCZNĄ NAUKĘ ZAWODU

Zawarta w ……………………………, w dniu ………………………...roku pomiędzy:

Zespołem Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Zawodowego im. Stefana Żeromskiego w Świdwinie ul. Szczecińska 88, zwanym dalej „kierującym”, reprezentowanym przez wicedyrektora ds. kształcenia praktycznego mgr inż. Macieja Zbiega,

**a** : ………………………………………...………………………………………………………………… ,   
  
reprezentowanego przez Pana/Panią …………................................................zwanym dalej „przyjmującym”

*(imię i nazwisko właściciela lub przedstawiciela zakładu)*

*(nazwa i adres zakładu, przedsiębiorstwa)*

§ 1

uczeń/uczennica\*………………………………………………………………………………..……………

*(nazwisko i imię ucznia/uczennicy)*

**BRANŻOWEJ SZKOŁY II STOPNIA   
O PROFILU TECHNIK ŻYWIENIA i USŁUG GASTRONOMICZNYCH**

zostaje skierowana/skierowany do przyjmującego, w celu odbycia praktyki zawodowej.

§ 2

Praktyka zawodowa będzie prowadzona w wyżej wymienionym zawodzie zgodnie z programem nauczania stanowiącym załącznik nr 1 do umowy, w wymiarze  **140 godzin.**

§ 3

1. Pracodawca ma prawo zgłosić Dyrektorowi Szkoły wnioski i rekomendacje zmian treści programu nauczania w zakresie prowadzonych zajęć z praktycznej nauki zawodu. Ustala się konieczność zachowania formy pisemnej zgłaszanych wniosków.
2. W celu realizacji, zgłaszane wnioski muszą uzyskać zgodę Dyrektora Szkoły.

§ 4

Praktyka zawodowa odbywać się będzie na terenie wskazanym niniejszą umową przez przyjmującego

§ 5

Umowa zostaje zawarta na czas określony **od …………………… do ………………………..r.**

§ 6

Prawa i obowiązki stron:

1. Szkoła kierująca uczniów na praktyczną naukę zawodu do zakładu pracy/gospodarstwa:
2. nadzoruje realizację programu praktyki zawodowej,
3. współpracuje z pracodawcą przyjmującym uczniów na praktykę zawodową,
4. zapewnia ubezpieczenie uczniów od następstw nieszczęśliwych wypadków
5. akceptuje wyznaczonych przez pracodawcę instruktorów/opiekunów praktyk zawodowych,
6. Pracodawca przyjmujący uczniów na praktykę zawodową:
7. zapewnia warunki materialne do realizacji praktycznej nauki zawodu, w szczególności: stanowiska szkoleniowe wyposażone w niezbędne urządzenia, sprzęt, narzędzia, materiały i dokumentację techniczną, uwzględniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy; pomieszczenia do przechowywania odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, dostęp do urządzeń higieniczno-sanitarnych oraz pomieszczeń socjalno-bytowych, środki higieny osobistej, odzież, obuwie robocze i środki ochrony indywidualnej oraz środki higieny osobistej przysługujące pracownikom na dany stanowisku pracy, nieodpłatne posiłki profilaktyczne i napoje przysługujące na danym stanowisku pracy, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art.232 ust. Z dn. 26 czerwca 1974r.-Kodeks Pracy
8. zapoznaje uczniów z organizacją pracy, regulaminem pracy, w szczególności w zakresie przestrzegania porządku i dyscypliny pracy oraz z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy,
9. wyznacza instruktorów/opiekunów praktycznej nauki zawodu,
10. nadzoruje przebieg praktyki zawodowej,
11. sporządza w razie wypadku podczas praktyki dokumentację powypadkową,
12. współpracuje ze Szkołą,
13. powiadamia szkołę o naruszeniu przez ucznia regulaminu pracy.

§ 7

Ustalenia dodatkowe:

* 1. Uczniowie posiadają własną odzież roboczą. Ewentualne wyposażenie ucznia w odzież roboczą przez przyjmującego nie stanowi podstawy do roszczeń.
  2. Szkoła zapewnia, że uczeń w czasie odbywania praktyki zawodowej posiada aktualne badania lekarskie oraz ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków.
  3. Szkoła nie ponosi żadnych kosztów związanych z realizacją praktyki zawodowej u pracodawcy.
  4. Uczniowie zobowiązani są do przestrzegania postanowień wynikających z regulaminu praktyki zawodowej w ZSR CKZ im. St. Żeromskiego w Świdwinie, z którym zostali zaznajomieni przed rozpoczęciem praktyki (do wglądu w siedzibie szkoły, wydawany na żądanie/prośbę również pracodawcy).
  5. Opiekun praktyk zobowiązuje się wypełnić uczniom dokumentację dostarczoną jako załącznik nr 2,3 do niniejszej umowy.

§ 8

Przyjmujący zapewnia opiekuna/instruktora praktycznej nauki zawodu.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową, w szczególności w zakresie praw i obowiązków stron, zastosowanie mają przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 roku   
w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U.2019,poz.391).

§ 10

Osobami bezpośrednio odpowiedzialnymi za realizację niniejszej umowy ze strony kierującego są:

1. mgr inż. Maciej Zbieg tel. **889 037 295** *wicedyrektor ds. kształcenia praktycznego w ZSRCKZ w Świdwinie*
2. w zakresie bieżącego nadzoru związanego z dokumentacją i sprawami organizacyjnymi - mgr inż. Anita Wiśniewska tel. **539 960 295** *kierownik ds. kształcenia praktycznego* w *ZSRCKZ w Świdwinie*

§ 11

Umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron za tygodniowym okresem wypowiedzenia z powodu rażącego niewywiązywania się z obowiązków przez stronę umowy.

§ 12

Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają formy pisemnej.

§ 13

Integralną częścią niniejszej umowy są wymienione w umowie Załączniki

§ 14

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

(podpis i pieczęć strony kierującej) (podpis i pieczęć strony przyjmującej)

***Załączniki:***

1. Program praktycznej nauki zawodu
2. Zaświadczenie o odbyciu praktyk
3. Dzienniczek praktyk