

## UMOWA O PRAKTYCZNĄ NAUKĘ ZAWODU

Zawarta w ....., w dniu .....roku pomiędzy:

Zespołem Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Zawodowego im. Stefana Żeromskiego w Świdwinie ul. Szczecińska 88, zwanym dalej „kierującym”, reprezentowanym przez wicedyrektora ds. kształcenia praktycznego mgr inż. Macieja Zbiega,

a : .....,  
(nazwa i adres zakładu, przedsiębiorstwa)

reprezentowanego przez Pana/Panią .....zwanym dalej „przyjmującym”  
(imię i nazwisko właściciela lub przedstawiciela zakładu)

### § 1

Uczestnik/uczestniczka\* .....  
(nazwisko i imię ucznia/uczenicy)

### KWALIFIKACYJNEGO KURSU ZAWODOWEGO O PROFILU TECHNIK MECHANIZACJI ROLNICTWA I AGROTRONIKI

zostaje skierowana/skierowany do przyjmującego, w celu odbycia praktyki zawodowej.

### § 2

Praktyka zawodowa będzie prowadzona w wyżej wymienionym zawodzie dla kwalifikacji **ROL.08 EKSPLOATACJA SYSTEMÓW MECHATRONICZNYCH W ROLNICTWIE** zgodnie z programem nauczania stanowiącym załącznik nr 1 do umowy, w wymiarze **140 godzin**.

### § 3

1. Pracodawca ma prawo zgłosić Dyrektorowi Szkoły wnioski i rekomendacje zmian treści programu nauczania w zakresie prowadzonych zajęć z praktycznej nauki zawodu. Ustala się konieczność zachowania formy pisemnej zgłaszanych wniosków.
2. W celu realizacji, zgłaszane wnioski muszą uzyskać zgodę Dyrektora Szkoły.

### § 4

Praktyka zawodowa odbywać się będzie na terenie wskazanym niniejszą umową przez przyjmującego

### § 5

Umowa zostaje zawarta na czas określony od ..... do .....r.

### § 6

Prawa i obowiązki stron:

1. Szkoła kierująca uczniów na praktyczną naukę zawodu do zakładu pracy/gospodarstwa:
  - a) nadzoruje realizację programu praktyki zawodowej,
  - b) współpracuje z pracodawcą przyjmującym uczniów na praktykę zawodową,
  - c) zapewnia ubezpieczenie uczniów od następstw nieszczęśliwych wypadków
  - d) akceptuje wyznaczonych przez pracodawcę instruktorów/opiekunów praktyk zawodowych,
2. Pracodawca przyjmujący uczniów na praktykę zawodową:
  - a) zapewnia warunki materialne do realizacji praktycznej nauki zawodu, w szczególności: stanowiska szkoleniowe wyposażone w niezbędne urządzenia, sprzęt, narzędzia, materiały i dokumentację techniczną, uwzględniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy; pomieszczenia do przechowywania odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, dostęp do urządzeń higieniczno-sanitarnych oraz pomieszczeń socjalno-bytowych, środki higieny osobistej, odzież, obuwie robocze i środki ochrony indywidualnej oraz środki higieny osobistej przysługujące pracownikom na dany stanowisku pracy, nieodpłatne posiłki profilaktyczne i napoje przysługujące na danym stanowisku pracy, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art.232 ust. Z dn. 26 czerwca 1974r.-Kodeks Pracy