

UMOWA O PRAKTYCZNĄ NAUKĘ ZAWODU

Zawarta w, w dniuroku pomiędzy:

Zespołem Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Zawodowego im. Stefana Żeromskiego w Świdwinie ul. Szczecińska 88, zwanym dalej „kierującym”, reprezentowanym przez wicedyrektora ds. kształcenia praktycznego mgr inż. Macieja Zbiega,

a :,
(nazwa i adres zakładu, przedsiębiorstwa)

reprezentowanego przez Pana/Paniązwanym dalej „przyjmującym”
(imię i nazwisko właściciela lub przedstawiciela zakładu)

§ 1

uczeń/uczennica z klasy **3 TECHNIKUM INFORMATYCZNE**

.....
(nazwisko i imię ucznia/uczennicy)

zostaje skierowana/skierowany do przyjmującego, w celu odbywania praktyki zawodowej

§ 2

Praktyka zawodowa będzie prowadzona w wyżej wymienionym zawodzie zgodnie z programem nauczania stanowiącym załącznik nr 1 do umowy.

§ 3

1. Pracodawca ma prawo zgłosić Dyrektorowi Szkoły wnioski i rekomendacje zmian treści programu nauczania w zakresie prowadzonych zajęć z praktycznej nauki zawodu. Ustala się konieczność zachowania formy pisemnej zgłaszanych wniosków.
2. W celu realizacji, zgłaszane wnioski muszą uzyskać zgodę Dyrektora Szkoły.

§ 4

Praktyka zawodowa odbywać się będzie na terenie wskazanym niniejszą umową przez przyjmującego.

§ 5

Umowa może być zawarta w terminie **od 30.11.2020 do 22.12.2020r.**

Praktyka obejmuje dni robocze od poniedziałku do piątku (z wyłączeniem świąt i dni wolnych od pracy) w wymiarze do 8 godz. dziennie.

§ 6

Prawa i obowiązki stron:

1. Szkoła kierująca uczniów na praktyczną naukę zawodu do zakładu pracy/gospodarstwa:
 - a) nadzoruje realizację programu praktyki zawodowej,
 - b) współpracuje z pracodawcą przyjmującym uczniów na praktykę zawodową,
 - c) zapewnia ubezpieczenie uczniów od następstw nieszczęśliwych wypadków
 - d) akceptuje wyznaczonych przez pracodawcę instruktorów/opiekunów praktyk zawodowych,
2. Pracodawca przyjmujący uczniów na praktykę zawodową:
 - a) zapewnia warunki materialne do realizacji praktycznej nauki zawodu, w szczególności: stanowiska szkoleniowe wyposażone w niezbędne urządzenia, sprzęt, narzędzia, materiały i dokumentację techniczną, uwzględniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy; pomieszczenia do przechowywania odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, dostęp do urządzeń higieniczno-sanitarnych oraz pomieszczeń socjalno-bytowych, środki higieny osobistej, odzież, obuwie robocze i środki ochrony indywidualnej oraz środki higieny osobistej przysługujące pracownikom na dany stanowisku pracy, nieodpłatne posiłki profilaktyczne i napoje przysługujące na danym stanowisku pracy, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art.232 ust. Z dn. 26 czerwca 1974r.-Kodeks Pracy