

Wypełnić drukowanymi literami

STOSUNEK SZKÓŁ ROLNICZYCH
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO
im. Stefana Żeromskiego
78-300 Świdwin, ul. Szczecińska 88
tel. 94 365 25 92, fax 94 365 08 14
e-mail: 2011@124

UMOWA O PRAKTYCZNĄ NAUKĘ ZAWODU

Zawarta w, w dniuroku pomiędzy:

Zespołem Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Zawodowego im. Stefana Żeromskiego w Świdwinie ul. Szczecińska 88, zwanym dalej „kierującym”, reprezentowanym przez dyrektora Daniela Nowaka,

a :,
(nazwa i adres zakładu, przedsiębiorstwa)

reprezentowanego przez Pana/Paniązwanym dalej „przyjmującym”
(imię i nazwisko właściciela lub przedstawiciela zakładu)

§ 1

uczeń/uczennica *,
(nazwisko i imię ucznia/uczennicy)

BRANŻOWEJ SZKOŁY II STOPNIA O PROFILU TECHNIK MECHANIZACJI ROLNICTWA I AGROTRONIKI

zostaje skierowana/skierowany do przyjmującego, w celu odbycia praktyki zawodowej.

§ 2

Praktyka zawodowa będzie prowadzona w wyżej wymienionym zawodzie zgodnie z programem nauczania stanowiącym załącznik nr 1 do umowy, w wymiarze 140 godzin.

§ 3

1. Pracodawca ma prawo zgłosić Dyrektorowi Szkoły wnioski i rekomendacje zmian treści programu nauczania w zakresie prowadzonych zajęć z praktycznej nauki zawodu. Ustala się konieczność zachowania formy pisemnej zgłaszanych wniosków.
2. W celu realizacji, zgłaszane wnioski muszą uzyskać zgodę Dyrektora Szkoły.

§ 4

Praktyka zawodowa odbywać się będzie na terenie wskazanym niniejszą umową przez przyjmującego

§ 5

Umowa zostaje zawarta na czas określony od dor.

§ 6

Prawa i obowiązki stron:

1. Szkoła kierująca uczniów na praktyczną naukę zawodu do zakładu pracy/gospodarstwa:
 - a) nadzoruje realizację programu praktyki zawodowej,
 - b) współpracuje z pracodawcą przyjmującym uczniów na praktykę zawodową,
 - c) zapewnia ubezpieczenie uczniów od następstw nieszczęśliwych wypadków
 - d) akceptuje wyznaczonych przez pracodawcę instruktorów/opiekunów praktyk zawodowych,
2. Pracodawca przyjmujący uczniów na praktykę zawodową:
 - a) zapewnia warunki materialne do realizacji praktycznej nauki zawodu, w szczególności: stanowiska szkoleniowe wyposażone w niezbędne urządzenia, sprzęt, narzędzia, materiały i dokumentację techniczną, uwzględniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy; pomieszczenia do przechowywania odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, dostęp do urządzeń higieniczno-sanitarnych oraz pomieszczeń socjalno-bytowych, środki higieny osobistej, odzież, obuwie robocze i środki ochrony indywidualnej oraz środki higieny osobistej przysługujące pracownikom na dany stanowisku pracy, nieodpłatne posiłki profilaktyczne i napoje przysługujące na danym stanowisku pracy, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art.232 ust. Z dn. 26 czerwca 1974r.-Kodeks Pracy
 - b) zapoznaje uczniów z organizacją pracy, regulaminem pracy, w szczególności w zakresie przestrzegania porządku i dyscypliny pracy oraz z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - c) wyznacza instruktorów/opiekunów praktycznej nauki zawodu,
 - d) nadzoruje przebieg praktyki zawodowej,

- e) sporządza w razie wypadku podczas praktyki dokumentację powypadkową,
- f) współpracuje ze Szkołą,
- g) powiadamia szkołę o naruszeniu przez ucznia regulaminu pracy.

§ 7

Ustalenia dodatkowe:

1. Uczniowie posiadają własną odzież roboczą. Ewentualne wyposażenie ucznia w odzież roboczą przez przyjmującego nie stanowi podstawy do roszczeń.
2. Szkoła zapewnia, że uczeń w czasie odbywania praktyki zawodowej posiada aktualne badania lekarskie oraz ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków.
3. Szkoła nie ponosi żadnych kosztów związanych z realizacją praktyki zawodowej u pracodawcy.
4. Uczniowie zobowiązani są do przestrzegania postanowień wynikających z regulaminu praktyki zawodowej w ZSR CKZ im. St. Żeromskiego w Świdwinie, z którym zostali zaznajomieni przed rozpoczęciem praktyki (do wglądu w siedzibie szkoły, wydawany na żądanie/prośbę również pracodawcy).
5. Opiekun praktyk zobowiązuje się wypełnić uczniom dokumentację dostarczoną jako załącznik nr 2,3 do niniejszej umowy.

§ 8

Przyjmujący zapewnia opiekuna/instruktora praktycznej nauki zawodu.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową, w szczególności w zakresie praw i obowiązków stron, zastosowanie mają przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U.2019,poz.391).

§ 10

Osobami bezpośrednio odpowiedzialnymi za realizację niniejszej umowy ze strony kierującego są:

1. w zakresie bieżącego nadzoru związanego z dokumentacją i sprawami organizacyjnymi - mgr inż. Anita Wiśniewska tel. 539 960 295 kierownik ds. kształcenia praktycznego w ZSR CKZ w Świdwinie

§ 11

Umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron za tygodniowym okresem wypowiedzenia z powodu rażącego niewywiązywania się z obowiązków przez stronę umowy.

§ 12

Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają formy pisemnej.

§ 13

Integralną częścią niniejszej umowy są wymienione w umowie Załączniki

§ 14

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

DYREKTOR

mgr inż. Daniel Nowak

ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZYCH
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO
im. Stefana Żeromskiego
78-300 Świdwin, ul. Szczecińska 88
tel. 94 365 25 82, tel./fax 94 365 08 14
NIP 672-11 43 224

(podpis i pieczęć strony kierującej)

(podpis i pieczęć strony przyjmującej)

Załączniki:

1. Program praktycznej nauki zawodu
2. Zaświadczenie o odbyciu praktyk
3. Dzienniczek praktyk